

Dohoda o pracovnej činnosti

uzavretá podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
medzi

Zamestnávateľom:

Obchodné meno:

Sídlo:

IČO:

Zapísaný v :, odd.:, vl. č.:

Za ktorého koná:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom:

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Trvale bytom:

(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. I

Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnanca vykonávať pre zamestnávateľa tieto pracovné činnosti:

Čl. II

Rozsah pracovného času a doba trvania dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že rozsah pracovnej činnosti uvedenej v čl. I bode 1 tejto dohody predstavuje hodín týždenne (*maximálne 10 hodín týždenne*).
2. Pracovná činnosť uvedená v čl. I bode 1 tejto dohody bude vykonávaná v pracovných dňoch od hod. do hod.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvárajú túto dohodu na dobu mesiacov (*maximálne 12 mesiacov*).

Čl. III

Odmena

1. Zamestnávateľ sa dohodol so zamestnancom, že za vykonanú pracovnú činnosť uvedenú v čl. I bode 1 tejto dohody patrí zamestnancovi odmena vo výške eur (slovom: eur) mesačne.
2. Odmena za vykonanú prácu uvedená v čl. I bode 1 tejto dohody je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.
3. Odmena uvedená v bode 1 tohto článku dohody bude vyplácaná zamestnancovi v termíne uvedenom v bode 2 tohto článku na bankový účet zamestnanca, s čím zamestnanec prejavuje podpisom tejto dohody súhlas.

Čl. IV

Miesto výkonu práce a deň nástupu do práce

1. Zamestnávateľ sa dohodol so zamestnancom, že miestom výkonu pracovnej činnosti bude
2. Zamestnávateľ sa dohodol so zamestnancom, že dňom nástupu do práce je

Čl. V

Práva a povinnosti

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať pracovnú činnosť uvedenú v čl. I bode 1 tejto dohody osobne, riadne, včas a podľa pokynov zamestnávateľa. Je povinný dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na vykonávanú pracovnú činnosť, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú.
2. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnanec je povinný riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
4. Zamestnanec je povinný písomne oznamovať zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu všetky zmeny, ktoré sa týkajú jeho pracovnoprávneho vzťahu a súvisia s jeho osobou, najmä zmenu jeho mena, priezviska, trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, adresy pre doručovanie písomností, a ak sa so súhlasom zamestnanca poukazuje výplata na účet v banke alebo pobočke zahraničnej banky, aj zmenu bankového spojenia.
5. Zamestnávateľ je povinný utvárať zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon pracovnej činnosti, najmä mu poskytnúť potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky.

Čl. VI**Ukončenie dohody**

1. Dohodu je možné ukončiť:
 - a) dohodou zamestnávateľa so zamestnancom,
 - b) výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu, s výpovednou dobou v trvaní jedného kalendárneho mesiaca, ktorá sa začína dňom, kedy bola výpoveď doručená druhej strane,
 - c) okamžitým ukončením v prípadoch, v ktorých možno okamžite ukončiť pracovný pomer v zmysle a za podmienok uvedených v § 68 a nasl. Zákonníka práce.

Čl. VII**Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov obdrží jeden rovnopis.
3. Meniť a dopĺňať ustanovenia tejto dohody je možné len písomnou formou za súhlasu oboch účastníkov.
4. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v tejto dohode, sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
5. Účastníci dohody prehlasujú, že sú plne spôsobilí na uzavretie tejto dohody. Pred podpisom tejto dohody si ju prečítali, obsahu porozumeli a plne s ňou súhlasia. Na znak svojej vôle byť viazaní touto dohodou ju vlastnoručne podpisujú.
6. Účastníci dohody prehlasujú, že ich prejavy vôle byť viazaní touto dohodou sú slobodné, jasné, určité a zrozumiteľné. Zmluvná voľnosť oboch účastníkov nie je ničím obmedzená a dohodu nepodpisujú v tiesni, v omyle ani za nápadne nevýhodných podmienok

V, dňa:

V, dňa:

.....
Zamestnávateľ.....
Zamestnanec