**VZOR VÝPOVEDE ZO STRANY ZAMESTNÁVATEĽA**

**Z ORGANIZAČNÝCH DÔVODOV**

Obchodné meno spoločnosti, sídlo, IČO

meno a priezvisko zamestnanca

adresa zamestnanca

**Vec: Výpoveď pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa ....................... podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**

Vážený/á pán/pani,

dňa ..................... bola uzavretá medzi spoločnosťou ..................................... ako zamestnávateľom a Vami ako zamestnancom pracovná zmluva na pozíciu ............................. (ďalej len „pracovná zmluva“).

Podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce, Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa.

Rozhodnutie o zrušení pracovného miesta bolo prijaté dňa ..................

Výpoveď bola vopred prerokovaná so zástupcami zamestnancov dňa .....................

Vzhľadom na to, že dochádza k zrušeniu pracovného miesta, tým pádom ste sa stali nadbytočným a zamestnávateľ Vás naďalej nemá možnosť zamestnávať podľa vyššie uvedenej pracovnej zmluvy.

Zamestnávateľ nemá možnosť Vás zamestnať na iné vhodné pracovné miesto a taktiež nemá možnosť Vás zamestnať ani na kratší pracovný čas.

**Vzhľadom na vyššie uvedené týmto v súlade s ustanoveniami § 61 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. vypovedám vyššie uvedenú pracovnú zmluvu.**

Váš pracovný pomer sa končí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba trvá ........... mesiace. Pracovný pomer založený vyššie uvedenou pracovnou zmluvou sa tak skončí v zmysle § 62 odsek .... *(odsek 2 pri jednomesačnej výpovednej dobe, odsek 3 pri dvoj alebo trojmesačnej výpovednej dobe)* zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce uplynutím jedno/dvoj/troj- mesačnej výpovednej doby *(jednomesačná, ak pracovný pomer trval menej ako rok; dvojmesačná, ak pracovný pomer trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov; trojmesačná, ak pracovný pomer trval aspoň päť rokov)* ku dňu ..................

Na základe výpovede Váš pracovný pomer bude trvať ................. rokov. Podľa § 76 ods. 1 písm. ...... (*a - d, v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru*) Vám prináleží odstupné vo výške ............ (*jeden až štvornásobku priemerného mesačného platu, podľa dĺžky trvania pracovného pomeru*). Odstupné Vám bude vyplatené v najbližšom výplatnom termíne.

S pozdravom,

|  |
| --- |
| V ......................., dňa: ................... |
| .......................................... |
| Zamestnávateľ |