**PRÍKAZ ZAMESTNÁVATEĽA NA PRÁCU NADČAS**

**V ZMYSLE § 97 ZÁKONNÍKA PRÁCE**

**A SÚHLAS ZAMESTNANCA S VÝKONOM PRÁCE NADČAS**

**NAD 150 HODÍN ROČNE**

Zamestnávateľ: Reštaurácia u Ondra, so sídlom: Račianská 176, 853 01 Bratislava, IČO: 34 665 888, (ďalej len “zamestnávateľ”).

Zamestnanec: Tomáš Malý, nar. 13.06.1993, trvale bytom Vysoká č. 143, 811 01 Bratislava, (ďalej len “zamestnanec”).

Funkcia: čašník

Miesto výkonu práce: Reštaurácia u Ondra, Račianská 76, 853 01 Bratislava,

Zamestnávateľ týmto ukladá zamestnancovi príkaz vykonávať prácu nadčas v zmysle § 97 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len “Zákonník práce”) v rozsahu 150 hodín celkovo počas obdobia jún - november 2019 (každý pracovný týždeň vykoná zamestnanec prácu nadčas v rozsahu 5,5 hodín).

Zamestnanec svojim podpisom týmto udeľuje súhlas na výkon práce nadčas nad 150 hodín, najviac v rozsahu 250 hodín ročne v zmysle § 97 Zákonníka práce (spolu práca nadčas na príkaz zamestnávateľa a so súhlasom zamestnanca v rozsahu maximálne 400 hodín ročne).

Dôvodom výkonu práce nadčas je: naliehavá zvýšená potreba práce z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti iného zamestnanca.

Zamestnanec si uplatňuje - neuplatňuje náhradné voľno za výkon práce nadčas.

|  |  |
| --- | --- |
| V ......................., dňa: ................... | V ......................., dňa: ................... |
| .......................................... | .......................................... |
| Zamestnávateľ | Zamestnanec |