

**Príloha k zákonu č. 311/2001 Z. z.**  
**Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest**

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce a z nej vyplývajúcich požiadaviek na kvalifikáciu zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

a) pracovné miesto zodpovedajúce **prvému stupňu náročnosti práce** charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov. Na výkon týchto prác spravidla postačuje absolvovanie základnej školy<sup>1)</sup> a inštruktáž, zaučenie alebo zaškolenie,

b) pracovné miesto zodpovedajúce **druhému stupňu náročnosti práce** charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov. Na výkon týchto prác sa spravidla vyžaduje vyučenie v príslušnom odbore alebo stredné odborné vzdelanie skončené vykonaním záverečnej skúšky v študijnom odbore alebo učebnom odbore,<sup>2)</sup>

c) pracovné miesto zodpovedajúce **treťmu stupňu náročnosti práce** charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody. Na výkon týchto prác sa spravidla vyžaduje úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie skončené vykonaním maturitnej skúšky,<sup>3)</sup>

d) pracovné miesto zodpovedajúce **štvrtému stupňu náročnosti práce** charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepcných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb. Na výkon týchto prác sa spravidla vyžaduje vyššie odborné vzdelanie skončené úspešným vykonaním absolútoría<sup>4)</sup> alebo absolvovanie vysokoškolského štúdia skončeného vykonaním bakalárskej skúšky,<sup>5)</sup>

e) pracovné miesto zodpovedajúce **piatemu stupňu náročnosti práce** charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepcných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov v rámci systému; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia. Na výkon týchto prác sa spravidla vyžaduje absolvovanie vysokoškolského štúdia skončeného vykonaním štátnej skúšky,<sup>6)</sup>

f) pracovné miesto zodpovedajúce **šiestemu stupňu náročnosti práce** charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktné situácie spojené

spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb. Na výkon týchto prác sa spravidla vyžaduje absolvovanie doktorandského štúdia skončeného vykonaním dizertačnej skúšky a obhajobou dizertačnej práce.<sup>7)</sup>

<sup>1)</sup> § 5 zákona č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon) v znení zákona č. 171/1990 Zb..

<sup>2)</sup> § 8 ods. 1 zákona č. 29/1984 Zb. v znení zákona č. 171/1990 Zb.

§ 2 ods. 1 vyhlášky Ministerstva školstva, mládeže a športu Slovenskej republiky č. 102/1991 Zb. o ukončovaní štúdia na stredných školách a o ukončovaní prípravy v odborných učilištiach a učilištiach.

<sup>3)</sup> § 8 ods. 2 zákona č. 29/1984 Zb. v znení zákona č. 171/1990 Zb.

<sup>4)</sup> § 8 ods. 3 zákona č. 29/1984 Zb. v znení zákona č. 171/1990 Zb.

<sup>5)</sup> § 19 ods. 1 písm. a) zákona č. 172/1990 Zb. o vysokých školách v znení zákona NR SR č. 324/1996 Z. z.

<sup>6)</sup> § 19 ods. 1 písm. b) zákona č. 172/1990 Zb. v znení zákona NR SR č. 324/1996 Z. z.

§ 2 ods. 2 vyhlášky č. 102/1991 Zb. v znení nariadenia vlády SR č. 97/1994 Z. z.

<sup>7)</sup> § 19 ods. 1 písm. c) zákona č. 172/1990 Zb. v znení zákona NR SR č. 324/1996 Z. z.

V ods. 4, § 120 Zákonník práce stanovil aj sadzbu **minimálneho mzdového nároku** pre príslušný stupeň, ako násobok hodinovej minimálnej mzdy pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín alebo minimálnej mzdy v eurách za mesiac, ak ide o zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, ustanovenej osobitným predpisom, a koeficientom minimálnej mzdy.

Stupeň	Koeficient minimálnej mzdy
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

Podľa prílohy č. 1, písm. a) Zákonníka práce pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje **výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov.**

Na základe platnej legislatívy **1. stupeň** sa rovná mzde vo výške **minimálneho mzdového nároku, t. z. 337,70 Eur pre rok 2013.**

**Minimálna mzda sa od začiatku roka 2013 = 337,70 EUR.**

**2. stupeň** sa podľa ods. 4, § 120 Zákonníka práce musí rovnať minimálne 1,2 násobku minimálnej mzdy, t. z.  $327,2 * 1,2 = 405,24$  EUR.

**3. stupeň** sa podľa ods. 4, § 120 Zákonníka práce musí rovnať minimálne 1,4 násobku minimálnej mzdy, t. z.  $327,2 * 1,4 = 472,78$  EUR.

**4. stupeň** sa podľa ods. 4, § 120 Zákonníka práce musí rovnať minimálne 1,6 násobku minimálnej mzdy, t. z.  $327,2 * 1,6 = 540,32 \text{ EUR}$ .

**5. stupeň** sa podľa ods. 4, § 120 Zákonníka práce musí rovnať minimálne 1,8 násobku minimálnej mzdy, t. z.  $327,2 * 1,8 = 607,86 \text{ EUR}$ .

**6. stupeň** sa podľa ods. 4, § 120 Zákonníka práce musí rovnať minimálne 2,0 násobku minimálnej mzdy, t. z.  $327,2 * 2,0 = 675,40 \text{ EUR}$ .