

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzavretá v zmysle § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov medzi

ČI. I**1. Zamestnávateľ:**

Obchodné meno:
Sídlo/Miesto podnikania:
IČO:
Registrácia:
Zastúpený:

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

2. Zamestnanec:

Meno a priezvisko:
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Bydlisko:
Č.OP:
Bankové spojenie:

(ďalej len „Zamestnanec“)

Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu len „Zmluvné strany“ uzatvárajú túto dohodu o brigádnickej práci študentov (ďalej len „Dohoda“).

ČI. II

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 02.01.2010 pracovnú zmluvu. Na základe tejto Zmluvy vykonáva Zamestnanec pracovnú pozíciu asistentky v sídle Zamestnávateľa.
2. Na základe tejto Dohody preberá Zamestnanec hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce.

ČI. III

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal podľa inventárneho zoznamu vyhotoveného v deň podpísania tejto Dohody.
2. V prípade, že by mal Zamestnanec prebrať hmotnú zodpovednosť aj za iné hodnoty ako tie, ktoré boli uvedené v inventarizačnom zozname zo dňa, keď bola podpísaná

táto Dohoda, Zamestnávateľ mu tieto hodnoty zverí na základe preberacieho protokolu. Podpisom preberacieho protokolu Zamestnanec za novozverené hodnoty zodpovedá a je povinný ich vyúčtovať.

Čl. IV

Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie sa vykoná ku dňu podpísania tejto Dohody ako aj v nižšie uvedených prípadoch:

- pri zániku tejto Dohody
- pri zmene Zamestnancovho nadriadeného pracovníka alebo jeho zástupcu
- pri preradení Zamestnanca na inú prácu alebo na iné pracovisko
- pri pribatí ďalšieho zamestnanca, ktorý by mal spolu so Zamestnancom vykonávať jeho doterajšiu prácu

Čl. V

Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať Zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou Zamestnanca. V prípade, že Zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky Zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

Čl. VI

1. Vzťahy Zmluvných strán, ktoré Dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných platných predpisov Slovenskej republiky.
2. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami.
3. Akékoľvek zmeny Dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných oboma Zmluvnými stranami.
4. Účastníci podpisom tejto Dohody zároveň potvrdzujú, že ich zmluvná vôľnosť nie je ničím obmedzená a sú plne spôsobilí na právne úkony.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že Dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za jednostranne výhodných podmienok a na znak súhlasu pripájajú svoje podpisy.
6. Táto Dohoda bola vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu.

Vdňa.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec